



ບຸນນີ

- | | | |
|---|--------------------------------|--|
| 1 | ຄຳນິຍົມ ແລະ ລັກສະນະນິໄສ | <ul style="list-style-type: none">ຢາກເຫັນຄວາມຍຸຕິທຳໃນສັງຄົມ ແລະ ໃຫ້ຄວາມສຳຄັນແກ່ແມ່ຍິງຄິດແບ່ງວ່າການກະທຳຂອງແຕ່ລະຄົນສາມາດນຳໄປສູ່ການປ່ຽນແປງກ້າເຮັດໃນສິ່ງທີ່ແຕກຕ່າງ |
| 2 | ຮູບແບບການນຳພາ | <ul style="list-style-type: none">ນຳພາໂດຍການເປັນຕົວຢ່າງມັກກະຕຸ້ນ ແລະ ລະດົມຄົນອື່ນເນັ້ນການຮ່ວມມື, ໃຫ້ທຸກຄົນສະແດງຄວາມຄິດ ແລະ ມີສ່ວນຮ່ວມ |
| 3 | ການປະຕິບັດ | <ul style="list-style-type: none">ນຳເອົາບົດບາດຍິງ-ຊາຍເຂົ້າໃນວຽກງານຂອງພະແນກຂອງຕົນ ແລະ ສອດແຊກການສ້າງຄວາມທົນທານຕໍ່ສະພາບອາກາດ ແລະ ການມີສ່ວນຮ່ວມເອົາຊຸມຊົນໃນທ້ອງຖິ່ນເຂົ້າມາມີສ່ວນ, ໂດຍສະເພາະແມ່ຍິງ ແລະ ກຸ່ມຄົນດ້ອຍໂອກາດອື່ນໆ ໃນການຕັດສິນໃຈໃຫ້ຄຳປຶກສາ ແກ້ໄຂໝູ່ |
| 4 | ຜົນໄດ້ຮັບ | <ul style="list-style-type: none">ການປັບປຸງດ້ານຄຸນນະພາບ ແລະ ການມີສ່ວນຮ່ວມໃນການໃຫ້ບໍລິການນ້ຳສະອາດ ແລະ ສຸຂານາໄມເພີ່ມການມີສ່ວນຮ່ວມຂອງແມ່ຍິງ ແລະ ກຸ່ມຄົນດ້ອຍໂອກາດຕ່າງໆ.ມີສະຕິສູງກ່ຽວກັບຄວາມຕ້ອງການດ້ານການບໍລິການນ້ຳສະອາດ ແລະ ສຸຂານາໄມທີ່ທົນທານຕໍ່ການປ່ຽນແປງຂອງດິນຟ້າອາກາດລະຫວ່າງສະມາຊິກຊຸມຊົນ ແລະ ເພື່ອນຮ່ວມງານ. |
| 5 | ອຸປະສັກຕ່າງໆ | <ul style="list-style-type: none">ມາດຕະຖານທາງເພດ ແລະ ສັງຄົມທີ່ເປັນອັນຕະລາຍໃນບ່ອນເຮັດວຽກ ແລະ ຊຸມຊົນຂາດການຈັດສັນງົບປະມານ ແລະ ລະບຽບການພາກລັດຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນໃນການບໍລິການນ້ຳສະອາດ ແລະ ສຸຂານາໄມທີ່ທົນທານຕໍ່ ການປ່ຽນແປງຂອງດິນຟ້າອາກາດຂາດຂໍ້ມູນທີ່ເຊື່ອຖືໄດ້ກ່ຽວກັບຜົນກະທົບຂອງການປ່ຽນແປງຂອງດິນຟ້າອາກາດ. |
| 6 | ສິ່ງກະຕຸ້ນ ແລະ ແຮງຈູງໃຈ | <ul style="list-style-type: none">ການສະໜັບສະໜູນຈາກພາຍນອກເຂົ້າເຖິງການສຶກສາ ແລະ ການເຝິກອົບຮົມປາດຖະໜາຢາກປະກອບສ່ວນສ້າງບ້ານເກີດເມືອງນອນ ແລະ ຮັກສາສະພາບແວດລ້ອມ |



“ເຖິງວ່າຄວາມພະຍາຍາມຂອງແຕ່ລະຄົນອາດບໍ່ນຳມາເຊິ່ງການປ່ຽນແປງທີ່ໃຫຍ່ຫຼວງ. ພວກເຮົາຄວນສືບຕໍ່ພະຍາຍາມໃນລະດັບບຸກຄົນ ແລະ ລະດັບສະຖາບັນ, ດ້ວຍການມີສ່ວນຮ່ວມຢ່າງມີຄວາມໝາຍຈາກຊຸມຊົນ.”



ຄິດກ່ຽວກັບ...

ໃນນາມທ່ານເປັນຜູ້ນຳຄົນໜຶ່ງ

1 ຄວາມເຊື່ອ ແລະ ນິໄສສ່ວນຕົວ

ເຊື່ອມໂຍງກັບຄວາມເຊື່ອຂອງທ່ານເອງ ລອງສະທ້ອນເຖິງຄວາມເຊື່ອຂອງທ່ານເອງເບິ່ງວ່າ ແມ່ນຫຍັງທີ່ສຳຄັນທີ່ສຸດໃນໜ້າທີ່ປະຈຸບັນຂອງທ່ານ? ມີບຸກຄະລິກອັນໃດຂອງລາວທີ່ຄ້າຍຄືກັບຕົວທ່ານບໍ່? ທ່ານມັກສິ່ງໃດກ່ຽວກັບລາວ?

2 ຮູບແບບການເປັນຜູ້ນຳ

ການປ່ຽນແປງທີ່ທ່ານຕ້ອງການ ທ່ານຢາກເຮັດອັນໃດຄືກັບລາວອີກແນ່? ມີອັນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບຮູບແບບການເປັນຜູ້ນຳຂອງທ່ານໃນປະຈຸບັນ ທີ່ທ່ານຢາກປ່ຽນແປງໃຫ້ເປັນຄືລາວບໍ່? ມີສິ່ງໃດແດ່ທີ່ທ່ານຢາກແບ່ງປັນ.

ໂອ.

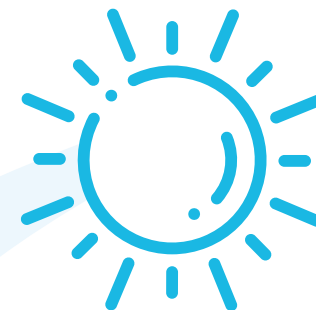
ວັນທີ

ສະຖານທີ່

ບົດບາດຂອງທ່ານໃນການບໍລິການນໍ້າສະອາດ ແລະ ສຸຂານາໄມທີ່ທົນທານຕໍ່ສະພາບອາກາດເພື່ອທຸກຄົນ

5 ສິ່ງກະຕຸ້ນ

3 5-year vision



7 ການປະຕິບັດ ໄລຍະຍາວ

ໄລຍະຍາວ

7 ການປະຕິບັດ ໄລຍະກາງ

ໄລຍະກາງ

7 ການປະຕິບັດ ໄລຍະສັ້ນ

ໄລຍະສັ້ນ

4 ສະພາບປະຈຸບັນ

6 ບັນດາອຸປະສັກ





ບຸນຈັນ

1	ຄຳນິຍົມ ແລະ ລັກສະນະນິໄສ	- ໃຫ້ຄຳຄວາມຍຸດຕິທຳທາງສັງຄົມ - ກ້າ ທີ່ຈະປະເຊີນກັບຄວາມບໍ່ແນ່ນອນ - ຢາກພິສູດຄວາມເປັນຜູ້ນຳຂອງຕົນເອງ ແລະ ເຮັດໃຫ້ດີທີ່ສຸດໃນວຽກຂອງຕົນ
2	ຮູບແບບການນຳພາ	- ເຮັດວຽກຢ່າງທຸ້ມເທ ແລະ ເອົາໃຈໃສ່ - ໃຫ້ບຸລິມະສິດແກ່ກຸ່ມຄົນທີ່ດ້ອຍໂອກາດ - ເປັນຜູ້ນຳທີ່ກ້າສ່ຽງ, ປະຕິບັດເຖິງວ່າມີຄວາມຢ້ານກົວ ແລະ ຂໍ້ຈຳກັດຕ່າງໆ
3	ການປະຕິບັດ	- ສະໜັບສະໜູນນະໂຍບາຍ ແລະ ຄຳສັ່ງແນະນຳຈາກຂັ້ນເທິງທີ່ມີອຳນາດໃນການຕັດສິນໃຈ - ສະໜັບສະໜູນການຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານເຕັກນິກ ແລະ ການເງິນຈາກໜ່ວຍງານພາຍນອກ. - ລະດົມ ແລະ ສ້າງແຮງບັນດານໃຈໃຫ້ຊຸມຊົນຂອງລາວ
4	ຜົນໄດ້ຮັບ	- ການປັບປຸງດ້ານຄຸນນະພາບ ແລະ ການມີສ່ວນຮ່ວມໃນການບໍລິການນ້ຳສະອາດ ແລະ ສຸຂະນາໄມ - ມີສະຕິສູງກ່ຽວກັບຄວາມຕ້ອງການດ້ານການບໍລິການນ້ຳສະອາດ ແລະ ສຸຂະນາໄມທີ່ເທົ່າທາງກັບການປ່ຽນແປງຂອງດິນຟ້າອາກາດລະຫວ່າງສະມາຊິກຊຸມຊົນ ແລະ ເພື່ອນຮ່ວມງານພາກລັດໃນທ້ອງຖິ່ນ. - ມີຄວາມພູມໃຈໃນຕົວເອງ
5	ອຸປະສັກຕ່າງໆ	- ຂາດການຈັດສັນງົບປະມານ ແລະ ລະບຽບການຂອງອຳນາດການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ - ຂາດການໃຫ້ຄວາມຮູ້ແກ່ຊຸມຊົນ ແລະ ຂໍ້ມູນທີ່ໜ້າເຊື່ອຖື - ຮູ້ສຶກຢ້ານ ແລະ ຕົກໃຈກັບເຫດການຮ້າຍແຮງທີ່ເກີດຂຶ້ນ ແລະ ຄວາມສາມາດໃນການປັບຕົວຂອງລາວ
6	ສິ່ງກະຕຸ້ນ ແລະ ແຮງຈູງໃຈ	- ປະກອບສ່ວນໃນການປ່ຽນແປງທີ່ດີຂຶ້ນໃນຊຸມຊົນ - ການສະໜັບສະໜູນຈາກພາຍນອກ - ຢາກປະສົບຄວາມສຳເລັດໃນໜ້າວຽກຂອງຕົນ



“ການປ່ຽນແປງຂອງດິນຟ້າອາກາດເຄີຍເຮັດໃຫ້ຂ້ອຍຢ້ານ, ແຕ່ຂ້ອຍໄດ້ຮຽນຮູ້ວ່າພວກເຮົາສາມາດສ້າງຄວາມແຕກຕ່າງໄດ້, ເຖິງວ່າໃນຮູບແບບນ້ອຍໆກໍ່ຕາມ. ການຮັບມືກັບການປ່ຽນແປງຂອງດິນຟ້າອາກາດແມ່ນໜ້າທີ່ຂອງທຸກຄົນ, ຜູ້ດ້ອຍໂອກາດຕ້ອງໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ເປັນພິເສດ.”



ຄິດກ່ຽວກັບ...

ໃນນາມທ່ານເປັນຜູ້ນຳຄົນໜຶ່ງ

1 ຄວາມເຊື່ອ ແລະ ນິໄສສ່ວນຕົວ

ເຊື່ອມໂຍງກັບຄວາມເຊື່ອຂອງທ່ານເອງ ລອງສະທ້ອນເຖິງຄວາມເຊື່ອຂອງທ່ານເອງເບິ່ງວ່າ ແມ່ນຫຍັງທີ່ສຳຄັນທີ່ສຸດໃນໜ້າທີ່ປະຈຸບັນຂອງທ່ານ? ມີບຸກຄະລິກອັນໃດຂອງລາວທີ່ຄ້າຍຄືກັບຕົວທ່ານບໍ່? ທ່ານມັກສິ່ງໃດກ່ຽວກັບລາວ?

2 ຮູບແບບການເປັນຜູ້ນຳ

ການປ່ຽນແປງທີ່ທ່ານຕ້ອງການ ທ່ານຢາກເຮັດອັນໃດຄືກັບລາວອີກແນ່? ມີອັນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບຮູບແບບການເປັນຜູ້ນຳຂອງທ່ານໃນປະຈຸບັນ ທີ່ທ່ານຢາກປ່ຽນແປງໃຫ້ເປັນຄືລາວບໍ່? ມີສິ່ງໃດແດ່ທີ່ທ່ານຢາກແບ່ງປັນ.

ໂອ.

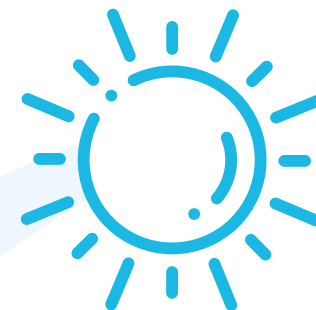
ວັນທີ

ສະຖານທີ່

ບົດບາດຂອງທ່ານໃນການບໍລິການນໍ້າສະອາດ ແລະ ສຸຂານາໄມທີ່ທົນທານຕໍ່ສະພາບອາກາດເພື່ອທຸກຄົນ

5 ສິ່ງກະຕຸ້ນ

3 5-year vision



7 ການປະຕິບັດ ໄລຍະຍາວ

ໄລຍະຍາວ

7 ການປະຕິບັດ ໄລຍະກາງ

ໄລຍະກາງ

7 ການປະຕິບັດ ໄລຍະສັ້ນ

ໄລຍະສັ້ນ

4 ສະພາບປະຈຸບັນ

6 ບັນດາອຸປະສັກ





ກອງລາ

- 1 ຄຳນິຍົມ ແລະ ລັກສະນະນິໄສ**
 - ຄິດໃນແງ່ດີໃນການປະເຊີນໜ້າກັບສິ່ງທ້າທາຍຕ່າງໆ
 - ສາມາດສ້າງແຮງບັນດານໃຈ, ກະຕຸ້ນ ແລະ ໂນ້ມນ້າວຄົນອື່ນໃຫ້ມາຮ່ວມໃນຂະບວນການໄດ້.
 - ໜັກແໜ້ນຕໍ່ຊຸມຊົນ ແລະ ໜ້າທີ່ວຽກງານຂອງຕົນ
- 2 ຮູບແບບການນຳພາ**
 - ນຳພາໂດຍການເປັນຕົວຢ່າງ
 - ເລັ່ງໃສ່ໃຫ້ບັນລຸເປົ້າໝາຍ
 - ໂນ້ມນ້າວ ແລະ ໜັ້ນໃຈໃນວິທີການສື່ສານຂອງລາວກັບພາກລັດ ແລະ ຊຸມຊົນ.
- 3 ການປະຕິບັດ**
 - ເພີ່ມທະວີການສະໜັບສະໜູນ, ງົບປະມານ ແລະ ແຜນການເພື່ອໃຫ້ທຶນທານຕໍ່ຂອງການປ່ຽນແປງຂອງດິນຟ້າອາກາດ.
 - ສະໜັບສະໜູນ ແລະ ມີອຳນາດໃນຕຳແໜ່ງທີ່ໄດ້ຮັບຈາກໃນລັດຖະບານ
 - ໃຫ້ຄຳປຶກສາແກ່ພະນັກງານໄວໜຸ່ມເຊິ່ງເຮັດໃຫ້ພວກເຂົາໄດ້ຮັບບົດຮຽນຈາກລາວ ແລະ ກາຍເປັນຜູ້ນຳທີ່ດີ
- 4 ຜົນໄດ້ຮັບ**
 - ການປ່ຽນແປງວິທີປະຕິບັດກິດຈະກຳຂອງອຳນາດການປົກຄອງຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນ
 - ການປັບປຸງດ້ານຄຸນນະພາບ ແລະ ການມີສ່ວນຮ່ວມໃນການບໍລິການນໍ້າສະອາດ ແລະ ສຸຂາໄມ
 - ມີສະຕິສູງກ່ຽວກັບຄວາມຕ້ອງການດ້ານການບໍລິການນໍ້າສະອາດ ແລະ ສຸຂະໄມທີ່ທຶນທານຕໍ່ສະພາບອາກາດລະຫວ່າງສະມາຊິກຊຸມຊົນ ແລະ ເພື່ອນຮ່ວມງານພາກລັດຂັ້ນສູງໃນທ້ອງຖິ່ນ.
- 5 ອຸປະສັກຕ່າງໆ**
 - ຮູ້ສຶກວ່າຍັງຂາດການສະໜັບສະໜູນຈາກພາກລັດຂັ້ນເທິງ
 - ຫຼາຍຄົນຍັງຂາດສະຕິຕໍ່ກັບຜົນກະທົບຂອງການປ່ຽນແປງຂອງດິນຟ້າອາກາດ
 - ເພື່ອນຮ່ວມງານຍັງມີຄວາມເຊື່ອຈຳກັດກ່ຽວກັບສິ່ງທີ່ພາກລັດຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນຕ້ອງການບັນລຸ.
- 6 ສິ່ງກະຕຸ້ນ ແລະ ແຮງຈູງໃຈ**
 - ປະກອບສ່ວນໃນການປ່ຽນແປງທີ່ດີຂຶ້ນໃນຊຸມຊົນ
 - ການສະໜັບສະໜູນຈາກພາຍນອກ
 - ມີຊື່ສຽງທາງສັງຄົມ ແລະ ຕຳແໜ່ງ.



“ ການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດແມ່ນບັນຫາທີ່ຮ້າຍແຮງ ແລະ ພາກລັດຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນຕ້ອງດຳເນີນການຄຽງຄູ່ກັບຊຸມຊົນ. ຂ້ອຍຕ້ອງການເຫັນການມີສ່ວນຮ່ວມຂອງລັດຖະບານຫຼາຍຂຶ້ນ. ດັ່ງນັ້ນ, ຂ້ອຍຈຶ່ງຂັບເຄື່ອນການປ່ຽນແປງນັ້ນ. ”



ຄິດກ່ຽວກັບ...

ໃນນາມທ່ານເປັນຜູ້ນຳຄົນໜຶ່ງ

1 ຄວາມເຊື່ອ ແລະ ນິໄສສ່ວນຕົວ

ເຊື່ອມໂຍງກັບຄວາມເຊື່ອຂອງທ່ານເອງ ລອງສະທ້ອນເຖິງຄວາມເຊື່ອຂອງທ່ານເອງເບິ່ງວ່າ ແມ່ນຫຍັງທີ່ສຳຄັນທີ່ສຸດໃນໜ້າທີ່ປະຈຸບັນຂອງທ່ານ? ມີບຸກຄະລິກອັນໃດຂອງລາວທີ່ຄ້າຍຄືກັບຕົວທ່ານບໍ່? ທ່ານມັກສິ່ງໃດກ່ຽວກັບລາວ?

2 ຮູບແບບການເປັນຜູ້ນຳ

ການປ່ຽນແປງທີ່ທ່ານຕ້ອງການ ທ່ານຢາກເຮັດອັນໃດຄືກັບລາວອີກແນ່? ມີອັນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບຮູບແບບການເປັນຜູ້ນຳຂອງທ່ານໃນປະຈຸບັນ ທີ່ທ່ານຢາກປ່ຽນແປງໃຫ້ເປັນຄືລາວບໍ່? ມີສິ່ງໃດແດ່ທີ່ທ່ານຢາກແບ່ງປັນ.

ໂອ.

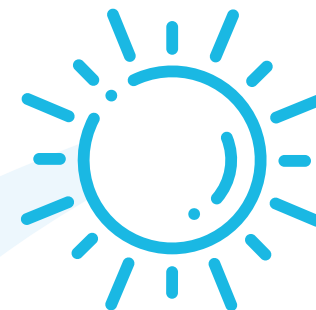
ວັນທີ

ສະຖານທີ່

ບົດບາດຂອງທ່ານໃນການບໍລິການນໍ້າສະອາດ ແລະ ສຸຂານາໄມທີ່ທົນທານຕໍ່ສະພາບອາກາດເພື່ອທຸກຄົນ

5 ສິ່ງກະຕຸ້ນ

3 5-year vision



7 ການປະຕິບັດ ໄລຍະສັ້ນ

7 ການປະຕິບັດ ໄລຍະກາງ

7 ການປະຕິບັດ ໄລຍະຍາວ

ໄລຍະຍາວ

ໄລຍະກາງ

ໄລຍະສັ້ນ

4 ສະພາບປະຈຸບັນ

6 ບັນດາອຸປະສັກ





ສິສົມພອນ

- 1 ຄຳນິຍົມ ແລະ ລັກສະນະນິໄສ**
 - ຢາກເຫັນຄວາມຍຸຕິທຳໃນສັງຄົມ ແລະ ໃຫ້ຄວາມສຳຄັນແກ່ແມ່ຍິງ
 - ກ້າເຮັດໃນສິ່ງທີ່ແຕກຕ່າງ
 - ມັກໃນການຮຽນຮູ້ ແລະ ຢາກຮູ້ຢາກເຫັນ
- 2 ຮູບແບບການນຳພາ**
 - ເຫັນອົກເຫັນໃຈ ແລະ ເປັນຫ່ວງເປັນໃຍ, ໃຫ້ບຸລິມະສິດແກ່ຄົນທີ່ມີຄວາມສ່ຽງຕໍ່ການກິດກັ້ນ.
 - ການດຳເນີນທີ່ນຳພາ ແລະ ຄຸ້ມຄອງໂດຍກົງຂອງທ້ອງຖິ່ນ
 - ຮ່ວມມືກັນ, ໃຫ້ສິດອອກສຽງແກ່ຄົນອື່ນ ແລະ ເນັ້ນການມີສ່ວນຮ່ວມ.
- 3 ການປະຕິບັດ**
 - ນຳເອົາບົດບາດຍິງ-ຊາຍເຂົ້າໃນວຽກງານຂອງພະແນກຂອງຕົນ ແລະ ສອດແຊກການສ້າງຄວາມທົນທານຕໍ່ຂອງການປ່ຽນແປງຂອງດິນຟ້າອາກາດ ແລະ ການມີສ່ວນຮ່ວມ
 - ເອົາຜູ້ດ້ອຍໂອກາດທີ່ຄວາມສ່ຽງໄວ້ສູນກາງ
 - ສ້າງຂີດຄວາມສາມາດແກ່ຊຸມຊົນທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ເອົາພວກເຂົາມາມີສ່ວນໃນການຕັດສິນໃຈ
- 4 ຜົນໄດ້ຮັບ**
 - ການປັບປຸງດ້ານຄຸນນະພາບ ແລະ ການມີສ່ວນຮ່ວມໃນການໃຫ້ບໍລິການນ້ຳສະອາດ ແລະ ສຸຂະນາໄມ
 - ມີສະຕິສູງກ່ຽວກັບຄວາມຕ້ອງການດ້ານການບໍລິການນ້ຳສະອາດ ແລະ ສຸຂະນາໄມທີ່ທົນທານຕໍ່ຂອງການປ່ຽນແປງຂອງດິນຟ້າອາກາດລະຫວ່າງສະມາຊິກຊຸມຊົນ ແລະ ເພື່ອນຮ່ວມງານພາກລັດໃນທ້ອງຖິ່ນ.
 - ເພີ່ມທະວີການມີສ່ວນຮ່ວມຂອງແມ່ຍິງໃນທີມງານຂອງລາວ ແລະ ກິດຈະກຳຕ່າງໆໃນຊຸມຊົນ
- 5 ອຸປະສັກຕ່າງໆ**
 - ມາດຕະຖານທາງເພດທີ່ເປັນອັນຕະລາຍໃນບ່ອນເຮັດວຽກ ແລະ ຊຸມຊົນ
 - ຂາດການຈັດສັນງົບປະມານ ແລະ ລະບຽບການພາຂອງກາລັດຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນໃນການບໍລິການນ້ຳສະອາດ ແລະ ສຸຂະນາໄມທີ່ທົນທານຕໍ່ສະພາບອາກາດ
 - ຂາດຂໍ້ມູນທີ່ເຊື່ອຖືໄດ້ກ່ຽວກັບຜົນກະທົບຂອງການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດ.
- 6 ສິ່ງກະຕຸ້ນ ແລະ ແຮງຈູງໃຈ**
 - ປະກອບສ່ວນໃນການປ່ຽນແປງທີ່ດີຂຶ້ນໃນຊຸມຊົນ
 - ການສະໜັບສະໜູນຈາກພາຍນອກ
 - ໂອກາດໃນການຮຽນຮູ້ສິ່ງໃໝ່



“ຂ້ອຍບໍ່ປະປ່ອຍຜູ້ດ້ອຍໂອກາດໄວ້ ຂ້າງຫຼັງ ຂ້ອຍເອົາໃຈໃສ່ເປັນພິເສດ ຕໍ່ກຸ່ມຜູ້ດ້ອຍໂອກາດ ເພາະເຂົາເຈົ້າ ຄວນໄດ້ຮັບຄວາມຊ່ວຍເຫຼືອເປັນ ບຸລິມະສິດທຳອິດ”



ຄິດກ່ຽວກັບ...

ໃນນາມທ່ານເປັນຜູ້ນຳຄົນໜຶ່ງ

1 ຄວາມເຊື່ອ ແລະ ນິໄສສ່ວນຕົວ

ເຊື່ອມໂຍງກັບຄວາມເຊື່ອຂອງທ່ານເອງ ລອງສະທ້ອນເຖິງຄວາມເຊື່ອຂອງທ່ານເອງເບິ່ງວ່າ ແມ່ນຫຍັງທີ່ສຳຄັນທີ່ສຸດໃນໜ້າທີ່ປະຈຸບັນຂອງທ່ານ? ມີບຸກຄະລິກອັນໃດຂອງລາວທີ່ຄ້າຍຄືກັບຕົວທ່ານບໍ່? ທ່ານມັກສິ່ງໃດກ່ຽວກັບລາວ?

2 ຮູບແບບການເປັນຜູ້ນຳ

ການປ່ຽນແປງທີ່ທ່ານຕ້ອງການ ທ່ານຢາກເຮັດອັນໃດຄືກັບລາວອີກແນ່? ມີອັນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບຮູບແບບການເປັນຜູ້ນຳຂອງທ່ານໃນປະຈຸບັນ ທີ່ທ່ານຢາກປ່ຽນແປງໃຫ້ເປັນຄືລາວບໍ່? ມີສິ່ງໃດແດ່ທີ່ທ່ານຢາກແບ່ງປັນ.

ໂອ.

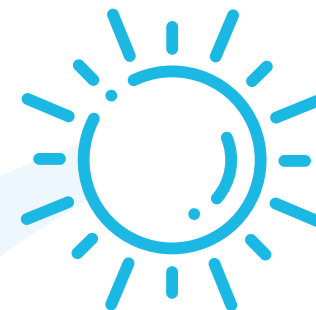
ວັນທີ

ສະຖານທີ່

ບົດບາດຂອງທ່ານໃນການບໍລິການນໍ້າສະອາດ ແລະ ສຸຂານາໄມທີ່ທົນທານຕໍ່ສະພາບອາກາດເພື່ອທຸກຄົນ

5 ສິ່ງກະຕຸ້ນ

3 5-year vision



7 ການປະຕິບັດ ໄລຍະຍາວ

ໄລຍະຍາວ

7 ການປະຕິບັດ ໄລຍະກາງ

ໄລຍະກາງ

7 ການປະຕິບັດ ໄລຍະສັ້ນ

ໄລຍະສັ້ນ

4 ສະພາບປະຈຸບັນ

6 ບັນດາອຸປະສັກ

