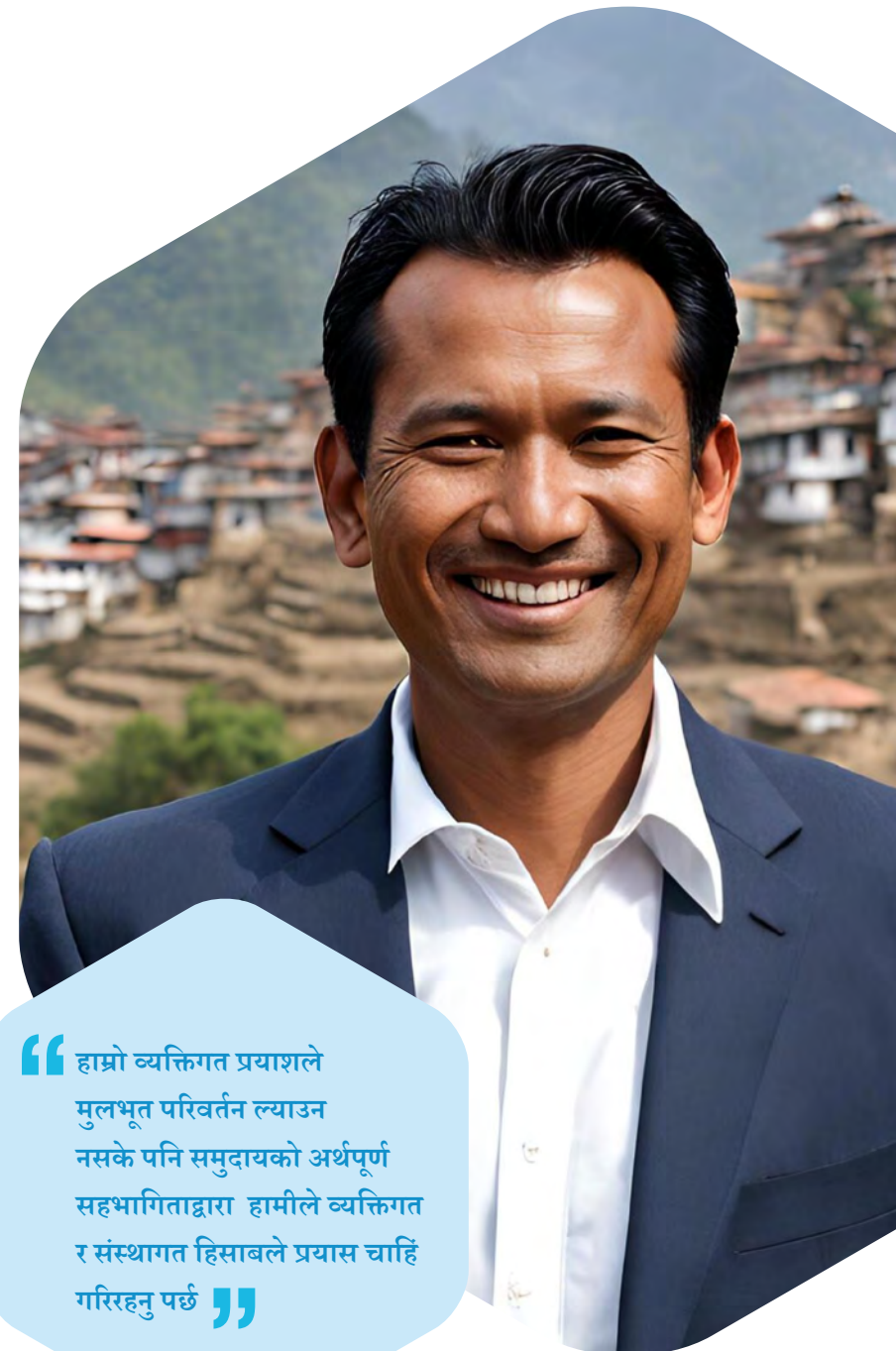




शिशिर

1	मान्यता र व्य- क्तित्वहरू	• बलियो सामाजिक न्याय र नारीवादी मान्यता • व्यक्तिगत कार्यले परिवर्तन ल्याउन सक्छ भन्ने सकारात्मक सोच • फरक तरिकाले काम गर्ने साहस • जलवायु उत्थानशिलाताका लागि तत्कालै काम गरौं भन्ने भावना
2	नेतृत्व शैली	• आफैं उदाहरण बनेर नेतृत्व दिने • अरूलाई प्रेरित र परिचालित गर्ने • सहकार्य गर्ने, सबैलाई सुचित गर्ने र अरूको सहभागीता खोज्ने
3	क्रियाकलापहरू	• समुदायमा आधारित जलवायु उत्थानशील कार्यक्रमहरूको नेतृत्व गर्ने • लैङ्गिकता र समावेशीकरणलाई मूलधारमा राख्ने • जलवायु उत्तरदायी व्यवहार देखाउनुहुन्छ • निर्णय प्रक्रियामा स्थानीय समुदाय र विशेष गरी महिलाहरू र सीमान्तकृत समूहहरूलाई सहभागी गराउने • युवाहरूलाई मार्गदर्शन गर्ने
4	परिणाम	• गुणस्तर र समावेशी WASH सेवाहरूमा सुधार • महिलाहरू र सीमान्तकृत समूहहरूको बढ्दो सहभागीता • समुदायका सदस्यहरू र सहकर्मीहरूमा जलवायु-उत्थानशील WASH सेवाहरूको आवश्यकताबारे बढ्दो चेतना
5	बाधा व्यवस्था- नहरू	• कार्यस्थल र समुदायहरूमा नराम्रा लैङ्गिक र सामाजिक मान्यताहरू • जलवायु-प्रतिरोधात्मक WASH सेवाहरूका लागि अपर्याप्त बजेट विनियोजन र नियमन • योजना र लगानी प्राथमिकताहरूका लागि जलवायु जानकारीको सीमित प्रयोग
6	सक्षमता र प्रेरणा	• बाह्य समर्थन • शिक्षा र तालिममा पहुँच • आफ्नो जन्मस्थानमा योगदान पुर्याउने र वातावरण जोगाउने चाहना • जलवायु ज्ञान



“हाम्रो व्यक्तिगत प्रयाशले
मुलभूत परिवर्तन ल्याउन
नसके पनि समुदायको अर्थपूर्ण
सहभागिताद्वारा हामीले व्यक्तिगत
र संस्थागत हिसाबले प्रयास चाहिं
गरिरहनु पर्छ”



कृपया सोचुहोस

तपाईं आफू लिडरको रुपमा

1 व्यक्तिगत मूल्य र मान्यताहरू

आफ्नो मूल्यसंग जोडिएर हेर्नुहोस तपाइ, आफ्नो मूल्य मान्यताको बारेमा केहि समय सोचोस. अहिले तपाइले गरिरहेको काममा कुन कुराले मुख्य रुपमा प्रभाव पार्दछ ? यस्तो लिडर हुनलाई तपाइलाई के कुराले आकर्षित गर्छ ? तपाइले यसमा के राम्रो कुरा देख्नु हुन्छ ?

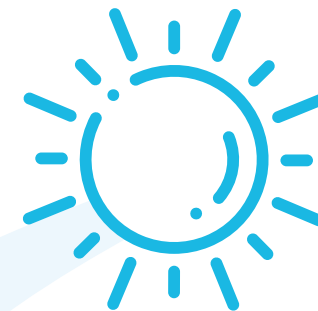
2 नेतृत्व शैली

अपेक्षित परिवर्तनहरू ती कामहरू अझ मन पराइनको लागि तपाईं के भन्नु हुन्छ? ती कामहरू अझ मन पराइनको लागि तपाइको अहिलेको नेतृत्वदायी शैलीमा कुनै परिवर्तन गर्न चाहनुहुन्छ ? ती परिवर्तन गर्न चाहेको कुराहरूको लिष्ट बनाउनुहोस ।

जलवायु उत्थानशील वाश सेवाहरूमा तपाइको जिम्मेवारी

5 सक्षमता

3 पाँच वर्षे दुरदृष्टि



7 कार्यहरू छोटो अवधिमा

7 कार्यहरू मध्यम अवधिमा

7 कार्यहरू लामो अवधिमा

4 वर्तमान अवस्था

6 बाधा ब्यवधानहरू

लामो अवधिमा

मध्यम अवधिमा

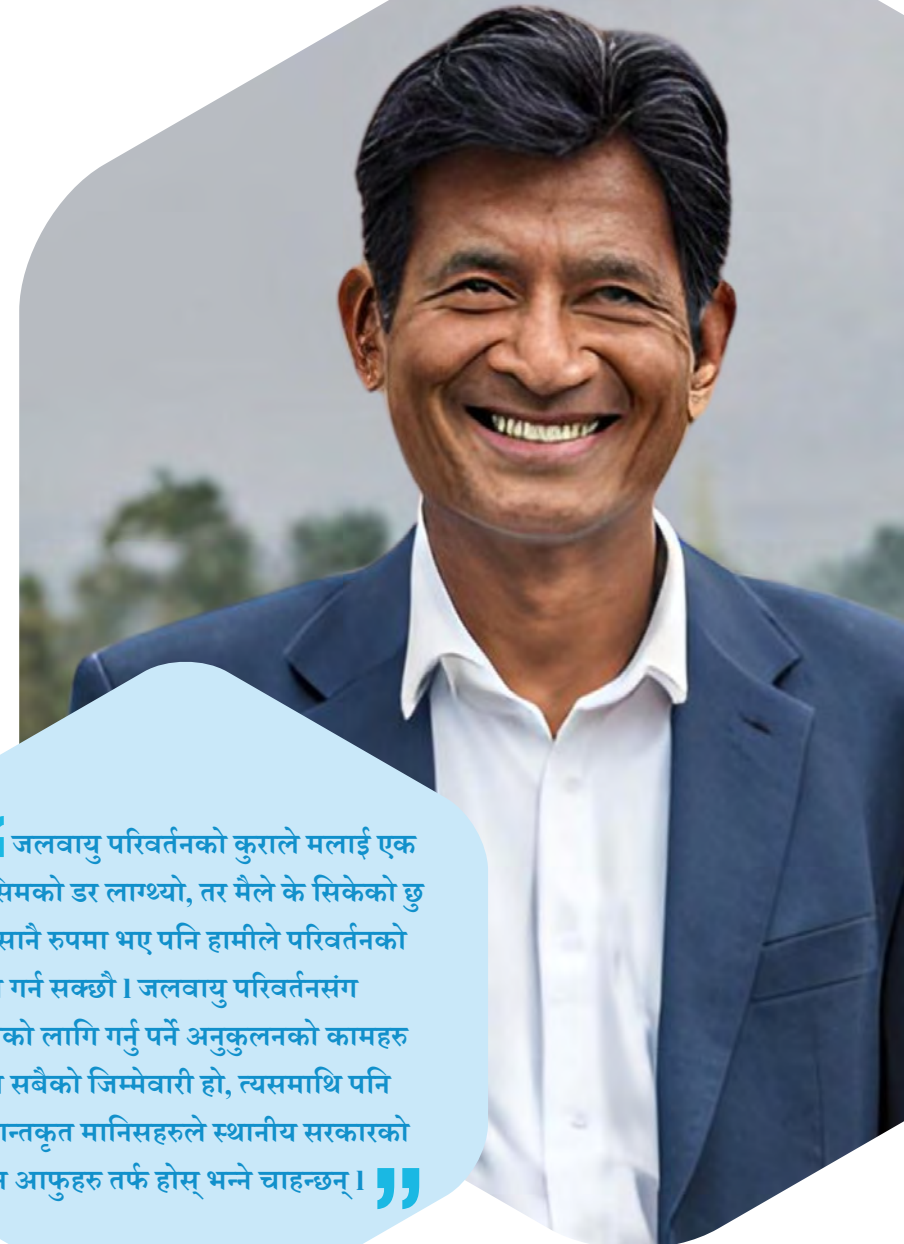
छोटो अवधिमा





सन्तोष

1	मान्यता र व्य- क्तित्वहरू	- सामाजिक न्यायका मान्यताहरू - अनिश्चितताको सामना गर्न दृढ रहन सक्ने साहस - आफूलाई नेता साबित गर्न र आफ्नो करियरमा उत्कृष्टता हासिल गर्न चाहना
2	नेतृत्व शैली	- समर्पण र प्रतिबद्धताका साथ काम गर्ने - जोखिममा परेका जनसङ्ख्यालाई प्राथमिकता दिने - आफ्ना डर र सीमाहरूको बाबजुद पनि कार्य गर्ने र जोखिम लिनसक्ने नेतृत्व क्षमता
3	क्रियाकलापहरू	- वरिष्ठ निर्णयकर्ताहरूसँग नीतिगत र निर्देशनात्मक समर्थनको बहस पैरवी गर्ने - बाह्य संस्थाहरूसँग प्राविधिक र आर्थिक समर्थनको बहस पैरवी गर्ने - सरकारी अधिकारीहरूसँग संगठित र प्रेरित गर्ने - जलवायु उत्थानशील व्यवहार प्रदर्शन गर्ने
4	परिणाम	- नीति र वार्षिक योजना तथा बजेट बनाउने कुरामा सुधार - जलवायु उत्थानशील सेवाहरूको आवश्यकताबारे स्थानीय सरकारी अधिकारीहरूमा बढ्दो चेतना - व्यक्तिगत सन्तुष्टिको भावना
5	बाधा व्यवस्था- नहरू	- स्थानीय सरकारको बजेट विनियोजन र नियमनहरूको अपर्याप्तता - योजना र लगानी प्राथमिकताहरूका लागि जलवायु जानकारीको सीमित प्रयोग - राजनीतिक प्रतिबद्धताको कमी - प्रतिस्पर्धी प्राथमिकताहरू
6	सक्षमता र प्रेरणा	- स्थानीय सरकारको बजेट विनियोजन र नियमनहरूको अपर्याप्तता - योजना र लगानी प्राथमिकताहरूका लागि जलवायु जानकारीको सीमित प्रयोग - राजनीतिक प्रतिबद्धताको कमी - प्रतिस्पर्धी प्राथमिकताहरू



“जलवायु परिवर्तनको कुराले मलाई एक किसिमको डर लाग्थ्यो, तर मैले के सिकेको छु भने सानै रूपमा भए पनि हामीले परिवर्तनको काम गर्न सक्छौं। जलवायु परिवर्तनसँग जुध्नको लागि गर्नु पर्ने अनुकुलनको कामहरू हामी सबैको जिम्मेवारी हो, त्यसमाथि पनि सिमान्तकृत मानिसहरूले स्थानीय सरकारको ध्यान आफुहरू तर्फ होस् भन्ने चाहन्छन्।”



कृपया सोचुहोस

तपाईं आफू लिडरको रुपमा

1 व्यक्तिगत मूल्य र मान्यताहरु

आफ्नो मूल्यसंग जोडिएर हेर्नुहोस तपाइ, आफ्नो मूल्य मान्यताको बारेमा केहि समय सोचोस. अहिले तपाइले गरिरहेको काममा कुन कुराले मुख्य रुपमा प्रभाव पार्दछ ? यस्तो लिडर हुनलाई तपाइलाई के कुराले आकर्षित गर्छ ? तपाइले यसमा के राम्रो कुरा देख्नु हुन्छ ?

2 नेतृत्व शैली

अपेक्षित परिवर्तनहरु ती कामहरु अझ मन पराइनको लागि तपाईं के भन्नु हुन्छ? ती कामहरु अझ मन पराइनको लागि तपाइको अहिलेको नेतृत्वदायी शैलीमा कुनै परिवर्तन गर्न चाहनुहुन्छ ? ती परिवर्तन गर्न चाहेको कुराहरुको लिष्ट बनाउनुहोस ।

नाम

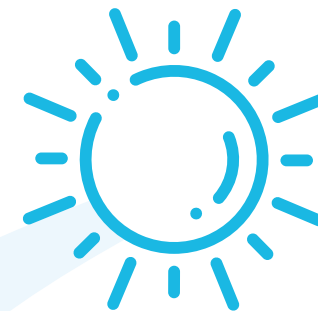
मिति

स्थान

जलवायु उत्थानशील वाश सेवाहरुमा तपाइको जिम्मेवारी

5 सक्षमता

3 पाँच वर्षे दुरदृष्टि



7 कार्यहरु लामो अवधिमा

लामो अवधिमा

7 कार्यहरु मध्यम अवधिमा

मध्यम अवधिमा

7 कार्यहरु छोटो अवधिमा

छोटो अवधिमा

4 वर्तमान अवस्था

6 बाधा ब्यवधानहरु





राजेश

1	मान्यता र व्य- क्तित्वहरू	- जलवायु चुनौतीहरूको सामना गर्दा आशावादी - अरूलाई प्रेरित, उत्प्रेरित, र समान उद्देश्यका लागि जुटाउन सक्षम - समुदाय र आफ्नो कामप्रति प्रतिबद्ध
2	नेतृत्व शैली	- जलवायु कार्य नेतृत्वलाई व्यवहारमा ल्याउने - परीणाममुखी - सरकारी निकायहरू र समुदायसँगको संवादमा प्रभावशाली र आत्मविश्वासी
3	क्रियाकलापहरू	- सामाजिक र व्यावसायिक प्रतिष्ठा जोगाउने - जलवायु जोखिमसम्बन्धी जानकारीमा पहुँच - बाह्य सहयोग - समुदायको सकारात्मक परिवर्तनमा योगदान दिन इच्छुक
4	परिणाम	- जलवायु जोखिम-सम्बन्धी वार्षिक योजना र बजेटमा सुधार - गुणस्तरीय र समावेशी वास सेवाहरूमा सुधार, र कुनै पनि समूह र व्यक्ति पछाडी नछुट्नु भन्ने कुराको सुनिश्चितता - स्थानीय सरकारका प्रतिनिधीहरूमा जलवायु उत्थानशिल वास सेवाहरूको आवश्यकताबारे सचेतना
5	बाधा व्यवस्था- नहरू	तीन तहका सरकारहरू बीच प्रतिस्पर्धी प्राथमिकताहरू र भूमिकाहरूको अस्पष्टतास्थानीय स्तरमा जलवायु परिवर्तनको प्रभावहरूको बारेमा सामूहिक चेतनाको कमीस्थानीय सरकारले जलवायु कार्यमा के हासिल गर्न सक्छ भन्ने कुरामा सीमित आत्मविश्वास
6	सक्षमता र प्रेरणा	- सामाजिक र व्यावसायिक प्रतिष्ठा जोगाउने - जलवायु जोखिमसम्बन्धी जानकारीमा पहुँच - बाह्य सहयोग - समुदायको सकारात्मक परिवर्तनमा योगदान दिन इच्छुक



“ जलवायु परिवर्तन एक गम्भीर समस्या हो, र यसको समाधानको लागि स्थानीय सरकारले समुदायहरूसँग मिलेर काम गर्नुपर्छ। म यसमा स्थानीय सरकारको थप संलग्नता देख्न चाहन्छु, र त्यो परिवर्तनको नेतृत्व गर्दछु। ”



कृपया सोचुहोस

तपाईं आफू लिडरको रुपमा

1 व्यक्तिगत मूल्य र मान्यताहरु

आफ्नो मूल्यसंग जोडिएर हेर्नुहोस तपाइ, आफ्नो मूल्य मान्यताको बारेमा केहि समय सोचोस. अहिले तपाइले गरिरहेको काममा कुन कुराले मुख्य रुपमा प्रभाव पार्दछ ? यस्तो लिडर हुनलाई तपाइलाई के कुराले आकर्षित गर्छ ? तपाइले यसमा के राम्रो कुरा देख्नु हुन्छ ?

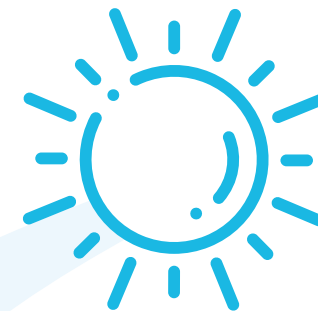
2 नेतृत्व शैली

अपेक्षित परिवर्तनहरु ती कामहरु अझ मन पराइनको लागि तपाईं के भन्नु हुन्छ? ती कामहरु अझ मन पराइनको लागि तपाइको अहिलेको नेतृत्वदायी शैलीमा कुनै परिवर्तन गर्न चाहनुहुन्छ ? ती परिवर्तन गर्न चाहेको कुराहरुको लिष्ट बनाउनुहोस ।

जलवायु उत्थानशील वाश सेवाहरुमा तपाइको जिम्मेवारी

5 सक्षमता

3 पाँच वर्षे दुरदृष्टि



7 कार्यहरु छोटो अवधिमा

7 कार्यहरु मध्यम अवधिमा

7 कार्यहरु लामो अवधिमा

4 वर्तमान अवस्था

6 बाधा ब्यवधानहरु

लामो अवधिमा

मध्यम अवधिमा

छोटो अवधिमा





सिता

1	मान्यता र व्य- क्तित्वहरू	- सामाजिक न्याय र महिलावादी मूल्यहरू - फरक तरिकाले काम गर्ने हिम्मत - सिकने प्रवृत्ति र जिज्ञासु
2	नेतृत्व शैली	- समानुभूतिशील र हेरचाह गर्ने, सिमान्तकृत समूह/व्यक्तिहरूलाई प्राथमिकता दिने - स्थानीय नेतृत्वमा आधारित क्रियाकलाप र प्रत्यक्ष संलग्नता - सहयोगी, आवाज बिहिनहरूको आवाज बन्ने र उनीहरूको सहभागीता खोज्ने
3	क्रियाकलापहरू	- आफ्नो काममा लैंगिक समानता र सामाजिक समावेशीकरणलाई मुल्यबहिकरण र जलवायु उत्थानशिलतालाई समाहित - सम्भावित रूपमा जोखिममा रहेका समूह र व्यक्तिहरूलाई केन्द्रमा राख्ने - स्थानीय समुदायहरूको क्षमता विकास, र वार्षिक योजना र निर्णय प्रक्रियामा संलग्नता
4	परिणाम	- महिलाहरू र अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरूको समुह र सामुदायिक क्रियाकलापमा बढ्दो सहभागिता - समुदायका सदस्यहरू र स्थानीय सरकारका प्रतिनिधिहरूमा जलवायु उत्थानशिल सेवाहरूको आवश्यकता बारे चेतना - वास सेवाको गुणस्तर र समबेशितामा सुधार - अधिकारवालाहरूको समूह र नेटवर्कहरूसँग बढ्दो सहकार्य
5	बाधा व्यवस्था- नहरू	- कार्य क्षेत्र र समुदायमा हानिकारक लैंगिक र सामाजिक मान्यताहरू - जलवायु उत्थानशिल वास सेवाहरूका लागि अपर्याप्त बजेट र नियमन - योजना र लगानीका प्राथमिकता तोकनका लागि जलवायु परिवर्तन सम्बन्धि जानकारीमा सीमित पहुँच र प्रयोग - महिलाका नेतृत्व र उनीहरूका एजेन्डा प्रति प्रणालीगत रूपमा कम प्राथमिकता
6	सक्षमता र प्रेरणा	- समुदायमा सकारात्मक परिवर्तनमा योगदान गर्ने सोच - बाह्य सहयोग - नयाँ कुरा सिकने अवसरहरू



“म जोखिममा रहेका व्यक्ति र समूहलाई पछाडि छोड्दिन। म सम्भावित जोखिममा रहेका व्यक्तिहरूलाई विशेष ध्यान दिन्छु, किनकि आवश्यकता अनुसार उनीहरूले पहिलो प्राथमिकता पाउनु पर्छ।”



कृपया सोचुहोस

तपाईं आफू लिडरको रुपमा

1 व्यक्तिगत मूल्य र मान्यताहरु

आफ्नो मूल्यसंग जोडिएर हेर्नुहोस तपाईं, आफ्नो मूल्य मान्यताको बारेमा केहि समय सोचोस. अहिले तपाईंले गरिरहेको काममा कुन कुराले मुख्य रुपमा प्रभाव पार्दछ ? यस्तो लिडर हुनलाई तपाईंलाई के कुराले आकर्षित गर्छ ? तपाईंले यसमा के राम्रो कुरा देख्नु हुन्छ ?

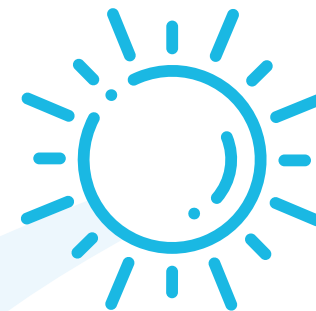
2 नेतृत्व शैली

अपेक्षित परिवर्तनहरु ती कामहरु अझ मन पराइनको लागि तपाईं के भन्नु हुन्छ ? ती कामहरु अझ मन पराइनको लागि तपाईंको अहिलेको नेतृत्वदायी शैलीमा कुनै परिवर्तन गर्न चाहनुहुन्छ ? ती परिवर्तन गर्न चाहेको कुराहरुको लिष्ट बनाउनुहोस ।

जलवायु उत्थानशील वाश सेवाहरुमा तपाईंको जिम्मेवारी

5 सक्षमता

3 पाँच वर्षे दुरदृष्टि



7 कार्यहरु छोटो अवधिमा

7 कार्यहरु मध्यम अवधिमा

7 कार्यहरु लामो अवधिमा

4 वर्तमान अवस्था

6 बाधा ब्यवधानहरु

लामो अवधिमा

मध्यम अवधिमा

छोटो अवधिमा

